ACCORDO

Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Regionale scadente il 31 ottobre 2024

In data 26 luglio 2024, presso la sede della FINAOSTA SPA, si sono incontrati:

- l'Associazione Valdostana Impianti a Fune rappresentata dai sigg.ri: Fournier Ferruccio, Giordano Corrado e Munari Giorgio;

- Le OO.SS.: FILT-CGIL, FIT-CISL, SAVT TRASPORTI rappresentate dai sigg.ri: Marchiaro Cristina, Crea Domenico, Claudio Albertinelli, unitamente ai delegati aziendali;

Le Parti convengono quanto segue:

- **Il presente Accordo ha decorrenza da 1° novembre 2024 al 31 ottobre 2027**

- **L'attuale testo contrattuale viene modificato sostituendo gli articoli 15 e 31 nel modo seguente:**

Art. 15 - TERZO ELEMENTO

Il terzo elemento è corrisposto:

- per i lavoratori a tempo determinato a decorrere dalla seconda assunzione (**TAB. A**);
- per i lavoratori a tempo indeterminato a decorrere dal 18mo mese di servizio; in tale periodo rientreranno eventuali periodi di lavoro con contratto a tempo determinato effettuati all'interno della medesima azienda (**TAB. B**).

Se l'arco temporale tra la conclusione dell'ultimo rapporto di lavoro ed una nuova assunzione presso lo stesso Settore, nelle Società Valdostane, sarà pari a 12 mesi (o superiore) l'anzianità di servizio per gli effetti del presente articolo sarà azzerata salva la possibilità per la Società di valutare elementi di giusta causa (ad esempio malattia, infortunio, malattia del figlio minore di 8 anni) che faranno salva l'anzianità pregressa.

Per mese è da intendersi la frazione uguale o superiore a 15 giorni. Quella inferiore non verrà conteggiata ai fini del presente istituto. Il terzo elemento non è soggetto a ricalcoli su altri istituti contrattuali, ma viene erogato per 14 mensilità e nel trattamento di fine rapporto.

TABELLA A - lavoratori a tempo determinato

assunzioni	LIVELLI							
	1S	1	2	3	4	5	6	7
1°	0	0	0	0	0	0	0	0
2°	225,61	217,62	172,50	163,55	**150,00**	143,23	139,96	112,74
3°	289,61	279,35	221,43	209,94	192,55	183,85	179,66	144,73
4°	353,60	341,09	270,37	256,33	235,10	224,48	219,37	176,71
5°	417,60	402,82	319,30	302,73	277,65	265,11	259,07	208,69
AUMENTO DI 50,00 EURO DAL 1/11/2024								
6° E OLTRE	556,79	537,11	425,75	403,63	**370,20**	353,48	345,39	278,26

TABELLA B - lavoratori a tempo indeterminato a decorrere dal 18 mese di servizio

AUMENTO DI 50,00 EURO DAL 1/11/2024								
assunzioni	LIVELLI							
	1S	1	2	3	4	5	6	7
da 18 mesi	556,79	537,11	425,75	403,63	**370,20**	353,48	345,39	278,26

Art. 31 - INDENNITA' DI PROFESSIONALITA'

E' istituita una indennità denominata "indennità di professionalità", legata alla professionalità ed alla anzianità dei dipendenti. Tale indennità è corrisposta per 12 mensilità, non fa parte della retribuzione ordinaria di cui all'art. 12 e pertanto non è considerata utile agli effetti di alcun istituto legale e contrattuale, escluso il T.F.R.
La frazione di mese superiore a 15 giorni viene considerata come mese intero.
L'indennità è corrisposta secondo le sotto riportate tabelle:

TABELLA A – LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Lavoratori a tempo determinato con almeno 24 mesi di lavoro (calcolando le mensilità come per il T.F.R.)

		Anzianità di lavoro	
Parametri	Livelli	**da 24 a 48 mesi**	**dal 49mo mese**
200	1S	268,36 €	358,59 €
193	1	258,97 €	346,04 €
153	2	205,30 €	274,32 €
145	3	194,56 €	259,98 €
133	**4**	**178,46 €**	**238,46 €**
127	5	170,41 €	227,70 €
124	6	166,38 €	222,32 €
100	7	134,18 €	179,29 €

TABELLA B - LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO

AUMENTO 60,00 EURO DAL 1/11/2024

Parametri	Livelli	Anzianità di lavoro	
		da 2 a 6 anni	**7 e oltre**
200	1S	358,59 €	473,34 €
193	1	346,04 €	456,77 €
153	2	274,32 €	362,10 €
145	3	259,98 €	343,17 €
133	4	**238,46 €**	**314,77 €**
127	5	227,70 €	300,57 €
124	6	222,32 €	293,47 €
100	7	179,29 €	236,67 €

AUMENTO 15,00 EURO DAL 1/11/2025

Parametri	Livelli	Anzianità di lavoro	
		da 2 a 6 anni	7 e oltre
200	1S	381,14 €	495,89 €
193	1	367,80 €	478,54 €
153	2	291,57 €	379,36 €
145	3	276,33 €	359,52 €
133	**4**	**253,46 €**	**329,77 €**
127	5	242,03 €	314,89 €
124	6	236,31 €	307,45 €
100	7	190,57 €	247,95 €

AUMENTO 15,00 EURO DAL 1/11/2026

Parametri	Livelli	Anzianità di lavoro	
		da 2 a 6 anni	**7 e oltre**
200	1S	403,70 €	518,45 €
193	1	389,57 €	500,31 €
153	2	308,83 €	396,62 €
145	3	292,68 €	375,88 €
133	**4**	**268,46 €**	**344,77 €**
127	5	256,35 €	329,22 €
124	6	250,29 €	321,44 €
100	7	201,85 €	259,23 €

- **integrazione dell'attuale art. 41 con uno specifico comma sull'utilizzo della divisa aziendale che dovrà essere utilizzata dal dipendente limitatamente al tragitto abitazione/sede di lavoro e viceversa. Nel caso di un utilizzo inappropriato, che leda l'immagine della Società, al trasgressore potranno essere applicati i "Provvedimenti disciplinari", previsti all'art. 45 dell'attuale contratto.**

- **I contratti aziendali in scadenza al 31 ottobre 2024 verranno discussi nelle singole società funiviarie.**

- **a tutti i dipendenti del comparto, durante il periodo di assunzione, verrà concesso il libero transito su tutti gli impianti a fune valdostani.**

NOTA A VERBALE

Le parti concordano sulla necessità di procedere alla riscrittura del vigente contratto integrativo al fine di mantenere i soli articoli di stretta competenza regionale e di effettuare alcune manutenzioni e revisioni al testo per renderlo coerente con le normative attuali e con la regolare attuazione pratica.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Associazione Valdostana Impianti a Fune:

Per le sigle sindacali e delegati aziendali:

FILT-CGIL FIT-CISL SAVT TRASPORTI